

CONSORCI PER A LA GESTIÓ DE LA TELEVISIÓ DIGITAL TERRESTRE DEL CAMP DE TARRAGONA**ANUNCI**

de Consorci per a la Gestió de la Televisió Digital Terrestre del Camp de Tarragona, sobre aprovació d'unes bases.

BASES QUE REGIRAN EL CONCURS LLIURE PER A LA PROVISIÓ TEMPORAL D'UN DIRECTOR TÈCNIC DE TELEVISIÓ DEL CONSORCI PER A LA GESTIÓ DE LA TELEVISIÓ DIGITAL DEL CAMP DE TARRAGONA (TACOALT)

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte de la present convocatòria és la selecció, pel sistema de concurs lliure, d'un DIRECTOR TÈCNIC DE TELEVISIÓ, sotmès a la legislació laboral, i adscrit al Consorci per a la gestió de la televisió digital del Camp de Tarragona, o a l'ens instrumental que en el futur pugui crear-se. El contracte tindrà el caràcter de temporal amb una retribució prevista de 34.000,00 euros.

SEGONA.- CONDICIONS QUE HAURAN DE REUNIR ELS ASPIRANTS

Per a prendre part en el concurs són requisits necessaris:

- a) Haver complert 16 anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa.
- b) Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea, o la dels estats en els quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors. S'aplicaran en tota la seva integritat les previsions de l'article 57 de l'EBEP.

Els estrangers no inclosos en l'apartat anterior hauran de tenir permís de residència permanent a Espanya, o permís de residència temporal amb autorització administrativa per treballar a Espanya.

- c) Estar en possessió del títol d'enginyer tècnic d'informàtica, d'enginyer tècnic de telecomunicació, o altres especialitats relacionades amb l'activitat audiovisual.

- d) No patir malaltia ni defecte físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.

e) No haver estat separat/separada, i/o acomiadat o acomiadada per resolució disciplinària ferma del servei de cap administració pública, i no trobar-se inhabilitat o inhabilitada per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o inhabilitada, o en situació equivalent, ni haver estat sotmès o sotmesa a sanció disciplinària, o equivalent, que impedeixi l'accés a l'ocupació pública al seu Estat en els mateixos termes.

f) Tenir els coneixements de suficiència de català (certificat C). L'acreditació del requisit de coneixements lingüístics es farà aportant, dins el termini de presentació de sol·licituds, la documentació que deixi constància d'alguna de les situacions exposades en el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

g) Els/les nacionals d'altres Estats hauran de demostrar coneixements suficients de castellà, podent-se exigir la superació de proves amb aquesta finalitat.

- h) Possibilitat d'incorporació immediata.

- i) Carnet de conduir B-1

TERCERA.- INSTÀNCIES I ADMISSIÓ

Les instàncies per sol·licitar prendre part en aquest procés selectiu s'adreçaran a la presidència del Consorci i es presentaran a la pròpia seu (Pl. de la Font, núm. 1, de Tarragona) en hores d'oficina. El termini de presentació d'instàncies s'obrirà el dia següent al de la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria, i finalitzarà transcorreguts 20 dies naturals comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Els aspirants hauran de manifestar en la respectiva instància que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides a la base anterior (referents sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la seva presentació)

Els i les que desitgin participar en el procés hauran de presentar la següent documentació:

- a) INSTÀNCIA
- b) FOTOCÒPIA DEL DNI
- c) CURRÍCULUM del concursant o de la concursant que haurà de contenir, a més de les dades que desitgi fer constar per a ésser valorades per la Junta de Mèrits, la següent documentació:
 - FOTOCÒPIA DEL TÍTOL exigít per a poder prendre part a la convocatòria
 - CERTIFICACIONS i altres documents acreditatius de les condicions exigides i dels mèrits al·legats.

La presentació de la sol·licitud pressuposa el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Les persones que no presentin la documentació especificada, i també les que no compleixin els requisits necessaris, no podran ser admeses, quedaran anul·lades les seves actuacions i restaran excloses del procés selectiu, sens perjudici de les responsabilitats en què hagin pogut incórrer.

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, la presidència aprovarà la relació d'admesos i exclosos, la qual s'exposarà a les webs dels ajuntaments consorciats. El termini de presentació d'al·legacions serà de 10 dies.

QUARTA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador del concurs estarà constituït de la següent forma:

President: El Secretari General del Consorci

Vocals:

L'Interventor General del Consorci.

El Tresorer del Consorci.

Un de proposat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Un vocal designat pel Col·legi d'enginyers tècnics d'informàtica,

Un vocal designat pel Col·legi d'enginyers tècnics de Telecomunicació

El Director Tècnic de la Xarxa de Televisions Locals, o persona que ell designi.

El Director tècnic d'estudis comunicació de la Universitat Rovira i Virgili de Tarragona.

El Tribunal designarà el Secretari d'entre els membres vocals

CINQUENA.- MÈRITS A VALORAR

1.- Els serveis prestats es valoraran d'acord amb el següent barem:

a) Per cada any treballat com a responsable tècnic d'una televisió pública local: 3 punts. Màxim 12 punts.

b) Per cada any treballat com a responsable tècnic d'una televisió generalista o privada local: 2 punts. Màxim 8 punts.

c) Per cada any treballat com a membre de l'equip tècnic d'una televisió: 1 punt. Màxim 4 punts.

Per a l'adequada valoració, cal aportar el certificat de vida laboral i els contractes.

2.- Els cursos d'especialització complementaris directament relacionats amb les funcions de la plaça a proveir es valoraran fins un màxim de 3 punts:

- cursos de més de 100 hores: 1 punt

- cursos d'entre 50 i 99 hores: 0,50 punts

- cursos d'entre 20 a 49 hores: 0,25 punts

- cursos de fins a 19 hores: 0,15 punts

3.- L'entrevista es valorarà fins a 6 punts. Es valorarà especialment el coneixement de la nova realitat que ofereix la implantació de la TDT, la capacitat per planificar i elaborar projectes i l'experiència en projectes de tecnologia IP.

SISENA.- PERÍODE DE PROVA

La realització d'un període de prova al Consorci és obligatòria i eliminatòria. La qualificació del període de prova és d'apte o no apte. El tribunal proposarà la contractació, com a personal laboral en prova, de l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació en el conjunt del concurs. El període de prova serà de sis mesos. Durant aquest període, el tribunal qualificador ha de comptar amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores, que han de presentar una proposta de valoració de cada aspirant, basada en els següents ítems conductuals:

- Grau d'acceptació de les normes, procediments i ordres en el treball.
- Grau d'exigència en l'execució de les funcions encomanades.
- Grau de dedicació i disponibilitat vers el servei.
- Coneixements específics pel que fa al lloc de treball.
- Intensitat, ritme i continuïtat en el treball.
- Grau d'iniciativa en el treball.

En base a les propostes dels assessors, el tribunal emetrà la corresponent qualificació d'apte o no apte. En el cas que els informes de les persones avaluadores siguin desfavorables, el tribunal podrà proposar el seu cessament sense necessitat d'esgotar el període de sis mesos. En el supòsit que algun aspirant no superés el període de prova, el tribunal proposarà el nomenament d'un altre candidat tot seguint l'ordre de major puntuació obtinguda en el conjunt del concurs.

SETENA.- LA RESOLUCIÓ DEL CONCURS

El tribunal proposarà la contractació de l'aspirant que hagi superat el període de prova.

VUITENA.- INCIDÈNCIES

El tribunal quedarà facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per adoptar els acords necessaris per al bon ordre del concurs. Per a tot allò que no està previst en aquestes bases, s'aplicarà el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

NOVENA.- IMPUGNACIONS

La convocatòria i les bases podran ser impugnades pels interessats mitjançant recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de Tarragona, o davant d'aquells jutjats contenciosos administratius operatius a la circumscripció on tingui el seu domicili l'interessat, a la seva elecció, dins del termini de dos mesos; ambdós terminis comptats des del dia següent al de la publicació de l'anunci al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*. Tot plegat sens perjudici que els interessats puguin interposar qualsevol altre recurs que estimin procedent.

DESENA

La selecció d'aquest personal laboral, la realitzarà inicialment el Consorci, tot i que podrà ser adscrit definitivament en el propi Consorci o a l'ens instrumental que en el futur es posi en marxa.

Tarragona, 25 de novembre de 2008

La presidenta, signatura il·legible

PG-230981 (09.012.071)

